



Устав Волонтера

Доброволец или волонтер - человек, безвозмездно отдающий свои силы, талант и энергию на общее благо. Добрая воля и активная жизненная позиция, – основные принципы волонтерства.

Волонтерство:

- добровольный выбор, отражающий личные взгляды и позиции;
- способствует личностному росту и самосовершенствованию.

Отбор волонтеров:

1. Заинтересованность в данной работе;
2. Определенные знания и умения волонтера: (коммуникабельность, владение определенными знаниями в области охраны репродуктивного здоровья, умение принимать активное участие в решении данных проблем, желание научиться, помогать, понимать и в дальнейшем обучать своих сверстников).

Постановка задания для волонтеров:

- 1) задание должно быть предельно конкретно:
 - что надо сделать;
 - сколько на это отводиться времени;
 - отчет о выполненном задании, поручении;
- 2) задание должно быть привлекательным:
 - обратить внимание волонтера на значимость и уникальность задания.

Критерии разработки заданий:

- 1) Значима ли эта работа для волонтера, необходима ли для проекта, полезна ли для окружающих?
- 2) Стоит ли привлекать для выполнения этой работы волонтеров, учитывая время и усилия, которые необходимо потратить на их подготовку и сопровождение в дальнейшей работе?
- 3) Не придется ли волонтеру в ходе выполнения задания брать на себя обязанности штатного сотрудника?
- 4) Учтены ли знания, умения и навыки волонтера, его потребности и ожидания при планировании задания?
- 5) Связано ли задание с возможностью самовыражения, личного роста для волонтера, будет ли получать удовлетворение от его выполнения?

Поощрение волонтеров:

1) Лучшего волонтера или особо отличившихся волонтеров (т. е. активных, предприимчивых) проектный персонал обязан поощрять (поощрение волонтеров может быть самым различным):

- добрые слова и благодарности,

- билеты на концерт, театр,

- ценный подарок (поездка на семинар для получения и обмена знаниями с другими волонтерами)

Оценка работы волонтера

1) Оценка должна быть конкретной: волонтеру должно быть понятно, что повлияло на эту оценку.

2) Оценка должна проводиться непосредственно после выполнения работы.

• Самая большая ценность - групповая оценка.